



Das "Komitee Ja zum Diskriminierungsschutz" sucht per sofort oder nach Vereinbarung:

Mitarbeiter*innen Kampagne Diskriminierungsschutz (40-80%)

Als Mitarbeiter*in der Kampagne sorgst du mit einem kleinen Team und der LGBT-Community dafür, dass wir die Volksabstimmung (voraussichtlich Februar 2020) über den Diskriminierungsschutz von Lesben, Schwulen und Bisexuellen gewinnen.

Dazu arbeitest du in einem Team und mit vielen Freiwilligen in der ganzen Schweiz zusammen. Wir erwarten Erfahrung in der Kampagnenarbeit sowie sehr gute Kenntnisse in Deutsch oder Französisch und die Fähigkeit, die andere Sprache zu verstehen. Wir wünschen uns von dir Leistungsbereitschaft, Stressresistenz und Flexibilität sowie eine hohe Identifikation mit den Zielen und der LGBT-Community.

Wir suchen Mitarbeiter*innen mit jeweils einem der folgenden Schwerpunkten:

1. **Fundraising:** Mittelbeschaffung für die Kampagne mit Online- und Offline-Strategien
2. **Medienarbeit und Kommunikation:** Planung und Umsetzung einer Medienstrategie und des Gesamtauftritts der Kampagne sowie Texten
3. **Organizing Deutschschweiz:** Einbindung von Aktivist*innen in die Kampagne und Planung von Aktionen (online und offline) in der Deutschschweiz
4. **Organisation de campagne suisse-romande:** Impliquer les volontaires dans la campagne et planifier des actions (online et offline) en suisse romande

Von Vorteil hast du auch Kenntnisse in einem der anderen Bereiche. Insgesamt stehen etwa 200 Stellenprozente zur Verfügung. Wir nehmen auch Gruppen-Bewerbungen entgegen.

Als Mitglied des Kampagnenteams hast du die einmalige Chance, ein jahrzehntealtes Anliegen zu verwirklichen und mit einer sehr engagierten Community zusammenzuarbeiten. Die Kampagne ist nachhaltig geplant und wird die LGBT-Community auch mittelfristig stärken.

Wir bieten dir faire Anstellungsbedingungen und viel Gestaltungsraum. Für Fragen steht Florian Vock (079 650 53 08) zur Verfügung. Bitte schicke deine Bewerbung so schnell wie möglich, aber spätestens bis am 4. August an bewerbung@diskriminierungsschutz-ja.ch



Le "Comité pour une protection contre les discriminations" cherche, avec entrée en fonction immédiate ou à convenir un*e :

Collaborateur*ice pour la campagne contre les discriminations (40-80%)

En tant que collaborateur*ice pour la campagne tu nous aides, avec une petite équipe de la communauté LGBT, à gagner la votation populaire (probablement février 2020) pour une protection contre les discriminations des personnes lesbiennes, gays et bisexuelles.

Pour gagner cette votation tu devras collaborer avec une équipe et des volontaires de la Suisse entière. Pour cette campagne, nous avons besoin d'une personne avec de l'expérience en travail de campagne, de bonnes connaissances en allemand ou en français, et la capacité à comprendre l'autre langue. Nous cherchons une personne flexible, résistante au stress et qui s'investisse dans cette campagne. Nous souhaiterions aussi trouver une personne qui se retrouve dans les buts que nous défendons tout comme dans les valeurs de la communauté LGBT.

Nous recherchons des collaborateurs*ices pour les postes suivants:

1. **Fundraising (réculte de fonds):** Recherche de stratégies financières, online et offline, pour la campagne
2. **Travail médiatique et communication :** Planification et application d'une stratégie médiatique pour l'ensemble de la campagne
3. **Organizing Deutschschweiz:** Einbindung von Aktivist*innen in die Kampagne und Planung von Aktionen (online und offline) in der Deutschschweiz
4. **Organisation de campagne suisse-romande:** Impliquer les volontaires dans la campagne et planifier des actions (online et offline) en suisse romande

Des connaissances dans plusieurs de ces domaines sont un avantage, toutefois pas nécessaire. L'ensemble de ces postes représente environ 200%. Il est aussi possible de postuler pour plusieurs postes, ou en équipe.

En tant que membre de l'équipe de campagne, tu as la chance unique d'aider à faire avancer une cause pour laquelle une communauté très engagée s'investit déjà depuis des dizaines d'années. Cette campagne a aussi un but de renforcement de la communauté LGBT à moyen-long terme.

Nous proposons des conditions d'emploi justes et tu auras un large champ de possibilités dans tes actions. nous te laisserons beaucoup de marge de manoeuvre. Pour toute question, adresse-toi à Florian Vock (079 650 53 08). Ta candidature peut être envoyée jusqu'au **4 août 2019**, à l'adresse suivante: bewerbung@diskriminierungsschutz-ja.ch.